



L'ARJEL recrute



RESPONSABLE RH

EN CHARGE DES QUESTIONS SOCIALES ET DES CARRIERES

--

Département Gestion des ressources humaines

--

Poste à pourvoir au 1^{er} janvier 2019 pour neuf mois



L'ARJEL ET LES JEUX D'ARGENT SUR INTERNET

Un secteur de croissance et d'innovations

Depuis 2010, les jeux d'argent sur Internet sont autorisés en France. Il est possible de parier sur le sport et les courses hippiques, mais aussi de jouer au poker en ligne.

Ce marché, de plusieurs centaines de millions d'euros par an, avec plus de 3 millions de joueurs, dispose d'un potentiel économique et technologique en croissance constante. C'est à la fois un lieu d'innovations, de passions et de règles à respecter, dans un environnement unique en son genre.

Protéger les plus fragiles et contrôler les opérateurs

Parce que les jeux d'argent ne sont pas des services ordinaires, l'**ARJEL** a été créée à la fois pour **protéger les populations fragiles** (interdits de jeux, mineurs, joueurs « addicts »), **réguler l'offre légale** et **lutter contre l'offre illégale**.

L'ARJEL délivre des agréments aux opérateurs de jeu en ligne (paris sportifs, paris hippiques, jeux de cercle). Elle en assure le contrôle permanent en vérifiant la conformité et la sécurité de leurs outils numériques, l'intégrité des opérations des jeux et de l'efficacité de leurs dispositifs de lutte contre la fraude et le blanchiment d'argent.

Pour ce faire, l'Autorité utilise les données de jeux stockées par les opérateurs agréés. S'agissant de l'offre illégale, après repérage des sites, elle fait procéder par la justice à leur blocage et agit également auprès des autres acteurs de la filière (moteurs de recherche, prestataires de services de paiement).

Recruter des experts et faire émerger les talents

L'ARJEL est une autorité administrative indépendante, située à Paris. Elle emploie environ 60 personnes. Pour mener à bien ses **missions**, mais aussi déterminer et **anticiper les enjeux** et les risques des évolutions économiques et technologiques possibles, elle fait **dialoguer en permanence** juristes, économistes et professionnels des nouvelles technologies, du numérique et des systèmes d'information.

Les personnels de l'ARJEL sont des titulaires ou des contractuels de droit public, recrutés et gérés dans les conditions prévues par les textes relatifs à la fonction publique d'Etat.!

RESPONSABLE RH EN CHARGE DES QUESTIONS SOCIALES ET DES CARRIERES

--
Département Gestion des ressources humaines

--
Poste à pourvoir au 1^{er} janvier 2019 pour neuf mois

MISSIONS DE LA DIRECTION GENERALE

La **direction générale** gère les services essentiels au fonctionnement quotidien de l'Autorité : la gestion des ressources humaines, l'élaboration et l'exécution du budget annuel, la gestion des procédures de marchés publics et la logistique de l'ARJEL. Elle assure le secrétariat du collège et de la commission des sanctions.

Le Département des Ressources humaines, composé de trois agents (2,4 ETPT) traite des fonctions classiques des RH : recrutement, gestion des contrats et carrières, préliquidation de la paie, congés et absences, pilotage de la masse salariale, dialogue social, prévention, formation, gestion des enquêteurs de l'ARJEL.

DESCRIPTION DU POSTE

Sous l'autorité du Responsable du département Gestion des Ressources humaines, la/le titulaire du poste traite les dossiers suivants :

- élaboration et mise en œuvre du plan annuel de formations des agents, CPF/CPA, etc. ;
- préparation à la préliquidation des paies (GIRAFE) ;
- suivi et mise à jour des dossiers administratifs des agents ;
- secrétariat des instances représentatives du personnel et suivi de la médecine de prévention, en lien avec les interlocuteurs compétents (médecin de prévention, assistant de prévention, CHSCT, application du DUERP) ;
- élaboration de la politique d'action sociale de l'ARJEL ;
- actualisation des supports électroniques RH (logiciel RH Virtualia) ;
- organisation des prestations de serment des enquêteurs.

PROFIL DU CANDIDAT

La/Le titulaire du poste doit être issu(e) d'une formation de niveau BAC+3 (selon expérience), à dominante RH/fonction publique.

I. **Compétences requises selon les missions confiées :**

- Maîtrise des règles liées à la gestion des ressources humaines, et en particulier :
 - La paie dans la fonction publique d'Etat (titulaires et contractuels) ;
 - La formation professionnelle (plan de formation, CPF/CPA, etc.) ;
 - Les règles de fonctionnement du dialogue social (instances, élections professionnelles) ;
- Compréhension des cadres juridiques ;
- Maîtrise du logiciel GIRAFE et/ou VirtualiaRH ;
- Maîtrise des suites bureautiques Libre Office ou Microsoft Office.

II. **Aptitudes et qualités du candidat :**

- Esprit d'analyse et de synthèse ;
- Méthode et rigueur ;
- Qualités rédactionnelles ;
- Esprit d'équipe ;
- Dynamisme ;
- Capacité à formuler des propositions.

MODALITES DE CANDIDATURE ET DE RECRUTEMENT

Les postes peuvent être pourvus par des agents titulaires des trois fonctions publiques dans le cadre d'une PNA, par détachement sur contrat (CDD) ou mise à disposition.

Recrutement également ouvert aux agents contractuels dans le cadre d'un CDD de droit public de neuf mois au titre de l'article 6 quater de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique.

Rémunération selon profil et expérience sur la base de l'Instruction des ministères économiques et financiers du 19 décembre 2017 relative au recrutement et à l'emploi d'agents contractuels dans les ministères économiques et financiers.

Fournir CV et lettre de motivation avant le 21 décembre 2018, adressés à l'adresse suivante : recrutement [at] arjel.fr

Faire figurer la référence suivante : ARJEL/DG/DGRH/RHrempl